Приложение №1

к приказу директора МАОУ ООШ№3

г.Сосновобрска

№ 01-13-207 от 23.06.15

**ПРОГРАММА**

**повышения квалификации педагогов МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска**

**на 2015 – 2018 годы**

**1. Концептуальная основа программы**

В условиях обновления содержания образования возросла потребность в учителе, способном модернизировать содержание своей деятельности посредством критического, творческого ее освоения и применения достижений науки и передового педагогического опыта. В связи с этим изменяются и функции методического сопровождения, обеспечивающего деятельность учителя.

Актуальность проблемы обновления образования объясняется стремительным распространением различных инноваций, в том числе новых педагогических технологий, с одной стороны, и недостаточным владением ими педагогами, с другой. Использование же в педагогической деятельности различных образовательных технологий позволяет преподавателям и другим специалистам повысить мотивацию обучающихся, профессионально – практическую направленность занятий, а, следовательно, добиваться запланированных результатов в своей профессиональной педагогической деятельности.

Обновление образования сегодня требует от педагогов знания тенденций инновационных изменений в системе современного образования, отличий традиционной, развивающей и личностно-ориентированной систем обучения; понимания сущности педагогической технологии; знания интерактивных форм и методов обучения, критериев технологичности; владения технологиями целеполагания, проектирования, диагностирования, проектирования оптимальной авторской методической системы, развитых дидактических, рефлексивных, проектировочных, диагностических умений; умения анализировать и оценивать свой индивидуальный стиль, а также особенности и эффективность применяемых педагогических технологий и собственной педагогической деятельности в целом.

Условием успешной социализации учащихся школы является постоянный профессиональный рост педагогов, который создает базу для поисков и экспериментов. В содержании методической работы школы акцент смещен в сторону деятельности по усилению психолого-педагогической компетентности учителя. Методы поддержки педагога будут направлены на развитие его готовности к субъектно-субъектному развивающему взаимодействию. В связи с этим задачей первостепенной важности станет развитие профессионального самосознания учителя и определение путей и средств его профессионального саморазвития.

**2. Цели, задачи, этапы реализации**

**Цель:** создание условий для реализации ФГОС ООО и повышения качества образования, совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников школы, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

**Задачи:**

• Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами,

* Повышение качества образования, отвечающим требованиям новых ФГОС НОО, ООО

• Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования,

• Подготовка педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания,

• Совершенствование управленческой компетенции руководителей образовательного учреждения,

• Создание системы стимулирования деятельности работников школы,

• Развитие коллектива единомышленников.

**Этапы реализации программы**

1. **Организационный этап** (август-сентябрь 2015 года). Создание и введение в деятельность школы программы повышения квалификации членов педагогического коллектива.

2. **Технологический (основной) этап** (2016 – май 2018 гг.). Отработка методов, приемов, критериев, управленческих подходов в реализации программы повышения квалификации членов педагогического коллектива.

3. **Рефлексивный (обобщающий) этап** (апрель - май 2018 г.). Анализ реализации целей, задач и результатов программы повышения квалификации членов педагогического коллектива. Определение перспектив дальнейшего развития школы, соответствующих критериям оценки качества образования, методологии обновления содержания, целей и структуры образования.

**3. Организационное и функциональное обеспечение программы.**

Функции директора в аспекте реализации программы: общее руководство разработкой и реализацией программы, обеспечение реализации программы, организация, координация, контроль.

Функции заместителя директора по УВР:

• определение приоритетных направлений работы;

• корректировка составляющих элементов программы;

• анализ и обобщение результатов реализации программы;

• регулирование и коррекция образовательных процессов, связанных с реализацией программы;

• организация и проведение семинаров;

• внедрение новых эффективных способов работы с педагогическим коллективом;

• осуществление взаимосвязи со структурами, участвующими в реализации программы.

Функции методического совета:

• подготовка методических рекомендаций для работы по программе;

• определение критериев эффективности реализации программы;

• разработка и обработка новых педагогических форм, способов и методов работы по реализации программы.

Функции методических объединений:

• обобщение передового педагогического опыта учителей начальных классов;

• диагностирование затруднений учителей и планирование работы по их преодолению;

• организация системы работы с молодыми специалистами.

Функциональные обязанности учителей:

• обобщение и систематизация материалов и результатов собственной педагогической деятельности через анализ и самоанализ;

• повышение методической активности через выступления на педагогических советах, семинарах, методических конференциях и других мероприятиях с опытом работы.

Функции педагога-психолога:

• анализ развития педагогического коллектива;

• проведение семинаров, консультаций и других форм по психологическим аспектам реализации программы.

**4. Содержание и средства реализации программы.**

Поддержка, стимулирование и повышение статуса педагогических работников:

• обеспечение нормативной, правовой системы стимулирующего характера педагогическим работникам;

• аттестация педагогических кадров на квалификационные категории, представление и награждение лучших работников образования государственными, муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия;

• прохождение повышения квалификации педагогическим работником не менее чем один раз в пять лет.

Подготовка педагогических кадров, развитие профессиональной культуры и компетенции работников школы:

• составление перспективного плана прогноза потребности в педагогических кадрах и формирование на его основе заказа на подготовку педагогических кадров;

• организация постоянного мониторинга состояния кадрового обеспечения;

• расширение образовательного пространства и создание за счет этого необходимых условий для включения педагогов школы в образовательное пространство района, города, области и т. д.;

• интенсификация подготовки специалистов с высшим педагогическим образованием, специалистов с высшей, первой и второй категориями.

Совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров:

• организация научно-методического сопровождения развития кадрового потенциала;

• теоретическая подготовка педагогических работников к инновационным преобразованиям в области образования;

• развитие системы информационно-методической поддержки повышения квалификации, переподготовки педагогических кадров;

• совершенствование форм методического сопровождения, адаптации и становления молодых специалистов: обязательные курсы повышения квалификации, консультации методистов и опытных педагогов, участие в школе молодого учителя;

• развитие конкурсного движения педагогов.

Обновление структуры и содержания методической службы с учетом основных направлений модернизации системы образования:

• интеграция достижений педагогической науки и образовательной практики в целях совершенствования учебно-воспитательного процесса и повышения профессиональной компетентности педагогов,

• практико-ориентированная подготовка педагогических работников к инновационным преобразованиям,

• содействие росту педагогического потенциала и творчества, поддержка конкурсного движения педагогов,

• совершенствование форм методической работы с педагогическим коллективом,

• распространение передового педагогического опыта и инновационной практики,

• освоение современных педагогических и воспитательных технологий (информационно-коммуникационных, исследовательских, проектных и т. д.),

• овладение основами научного анализа собственного педагогического труда учителями, классными руководителями, администрацией.

Создание модели личности педагога.

Необходимым условием профессионального роста учителей должно стать овладение ими информационными технологиями на функциональном уровне. Одна из задач повышения квалификации учителей школы – освоение вопросов философии образования, механизмов реализации национального проекта и второго этапа модернизации образования, стандартов и критериев нового качества образования, сущности компетентностного подхода в образовании.

Становление учителя в личностном и профессиональном плане связано с формированием профессиональной позиции, ключевых педагогических компетенций.

Основные пути профессионально-личностных достижений учителя в научно- методической работе:

1) формирование индивидуального банка освоенных и применяемых методических приемов и педагогических технологий;

2) освоение роли учителя-предметника, классного руководителя, воспитателя;

3) продуцирование индивидуальных форм образовательной поддержки во взаимодействие с учениками;

4) системная самообразовательная работа через личностную целостность, рефлексивное прогнозирование, креативность, творчество.

В профессиограмме педагогов школы следующие составляющие:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Функции (профессиональные действия) педагога** | **Результаты труда педагога** | **Профессионально важные качества педагога** | **Индивидуально- личностные характеристики педагога** |
| **Образовательная** | достижение высоких результатов в обучении учащихся, соответствующих новым стандартам и критериям качества образования  | компетентный профессионал, непосредственный организатор учебно- воспитательного процесса | компетентность, ответственность, коммуникабельность целеустремленность |
| **Воспитательная** | успешная социализация личности учащихся  | умелый, внимательный наставник и помощник в развитии позитивной активности личности | толерантность, психологическая близость к учащимся, способность к нестандартным действиям |
| **Развивающая** | формирование конкурентоспособной личности  | субъект формирования культуры и жизненных стратегий личности учащихся | способность к рефлексивной деятельности, устойчивая направленность на самореализацию |

В соответствии с концептуальной основой программы модель преподавателя школы – творческая профессионально компетентная личность, осознающая смысл и цели образовательной деятельности, умеющая составлять целостную образовательную программу, наделённая способностью видеть индивидуальные качества учеников, способная к личностному творческому росту.

Конкурентоспособный педагог в условиях реализации программы повышения квалификации членов педагогического коллектива, направленной на повышение качества образования, должен обладать такими качествами, как педагогическая компетентность, педагогические способности, педагогическая направленность.

В совершенстве каждый учитель должен обладать профессиональными потребностями в образовании, направленными на **развитие т**ворческой личности:

• профессиональные знания, овладение способами научного творчества, педагогического исследования, диагностической деятельности и эксперимента;

• собственная концепция профессионального и личностного саморазвития;

• способность к непрерывному образованию: вариативность в образовании;

• профессиональная ориентация на реализацию актуальных и перспективных, ожидаемых и прогнозируемых образовательных потребностей;

• педагогическое мышление и рефлексия;

• педагогическое целеполагание;

• психолого-педагогическая культура.

**Деятельность** учителя заключается в непрерывном процессе обновления содержания образования, направленные на повышение качества образования.

**Личные качества** учителя должны постоянно совершенствоваться.

Учитель должен обладать следующими качествами:

• социальный оптимизм;

• позитивная «Я – концепция»;

• мотивация к педагогической деятельности;

• ценностные ориентации, ценностное самоопределение педагога;

• адекватная самооценка;

• социальная толерантность;

• эмоциональная устойчивость.

**6. План мероприятий по реализации**

**Программы повышения квалификации членов педагогического коллектива**

**на период 2015-2018 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Этапы** | **Сроки** | **Ответственные** |
| **I** 1. | **Организационный этап** Создание и введение в деятельность школы программы повышения квалификации членов педагогического коллектива. | Август - сентябрь 2015 года | Заместитель директора по УВР |
| 2. | Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей через диагностику и проектирование индивидуальной методической работы (диагностика потребностей в повышении квалификации, оценка профессиональных затруднений учителей). | Ежегодно | Заместитель директора по УВР Руководители ШМОПсихологическая служба |
| 3. | Повышение квалификации и переподготовка кадров на базе ККИПК и ППРО | Ежегодно | Заместитель директора по УВР |
| 4. | Развитие и совершенствование сложившейся модели методической службы школы, направленной на повышение педагогической компетентности учителя, его социальной мобильности. | Сентябрь 2015 – декабрь 2015 гг. | Заместитель директора по УВР Руководители ШМО |
| 5. | Создание банка данных эффективности взаимодействия «учитель-ученик» как оценки социально - профессионального результата деятельности учителя. | Ежегодно | Заместитель директора по УВР Руководители ШМО |
| **II** 1. | **Технологический этап.** Основные направления реализации программы Отработка методов, приемов, критериев, управленческих подходов в реализации программы повышения квалификации членов педагогического коллектива | 2016 – май 2018 гг | Заместитель директора по УВР Руководители ШМО |
| 2. | Формирование творческих групп учителей, сориентированных на работу по следующим направлениям (планирование их деятельности): - Формирование профессиональной компетентности и социальной мобильности учителей-предметников; - Метод проектов в развитии личности учителя и формировании ключевых образовательных компетентностей; - Интеграция урочной и внеурочной деятельности в достижении нового качества образования; - Реализация программы преемственности как условие формирования ключевых образовательных компетентностей педагога. | Ежегодно | Творческая (проблемная) группа, Заместитель директора по УВР Руководители ШМО |
| 3. | Апробация новых форм и методов изучения и обобщения педагогического опыта учителя, его педагогического мастерства («Педагог года», «Лучший учебный кабинет», «Лучшие учителя России» в рамках ПНПО «Образование») | Ежегодно | Заместитель директора по УВР Руководители ШМО |
| 4. | Проведение целевых, проблемных, методических семинаров «Рабочая программа как нормативный документ, отражающий уровень профессиональной деятельности учителя», «Педагогическое проектирование: методология, теория, практика», «Проектирование урока» | 2015- 2016гг. | Заместитель директора по УВР Руководители ШМО |
| 5. | Проанализировать эффективность взаимодействия «учитель-ученик» в учебно- исследовательской деятельности учащихся как нового подхода к оценке качества образования и в выборе предпрофильной подготовки учащихся. | 2015- 2016гг. | Заместитель директора по УВР Руководители ШМО |
| **III** 1. | **Рефлексивно – обобщающий этап.** Структура, методика и механизм управления непрерывным самообразованием и самореализацией учителя в рамках программы. | Апрель – май 2018 | Заместитель директора по УВР Руководители ШМО |
| 2. | Анализ реализации целей, задач и результатов программы повышения квалификации членов педагогического коллектива, проектирование деятельности педагогического коллектива школы на новом этапе развития современного образования. |
| 3. | Обобщение и презентация опыта работы по обновлению целей, структуры содержания образования, использования новых технологий в достижении нового качества образования.  |

**План-график повышения квалификации работников образовательного учреждения в условиях введения Стандарта**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должности педагогических работников** | **ФИО** | **Прохождение курсов по ФГОС/Сроки** |
| **2015 – 2016 уч.год** | **2016-2017 уч.год** | **2017-2018 уч.год** |
| Руководители, их заместители | Колотилина Е.Л. | + |  |  |
| Попова Н.И. | + |  |  |
|  |  |  |  |
| Учителярусского языка и литературы | Попова Н.И. |  | + |  |
| Миргородская Л.В. |  |  | + |
| Устьянцева Е.В. |  |  | + |
| Учитель истории и обществознания | Игнатова Г.А. |  |  | + |
| Учителя иностранного языка | Пантелеева Ю.В. |  | + |  |
| Фанина К.В. |  |  |  |
| Учителя математики | Джикия Е.В. | + |  |  |
| Сигова Н.А. |  |  |  |
| Учитель физики | Туловская Т.Н. | + |  |  |
| Учитель информатики | Прокопенко А.Н. | + |  |  |
| Туловская Т.Н. |  | + |  |
| Учитель географии | Иконникова А.В. |  |  |  |
| Учитель биологии | Карелина А.Ю. |  |  |  |
| Учитель технологии | Дадаева Т.Н. | + |  |  |
| Учитель ИЗО | Карелина А.Ю. |  | + |  |
| Учитель музыки | Радкевич С.И. | + |  |  |
| Учителя физической культуры | Красилов В.А. |  |  |  |
| Губко Д.В. |  |  | + |
| Педагог-психолог | Какряцкая А.Н. |  | + |  |
| Социальный педагог | Иконникова А.В. | + |  |  |
| Библиотекарь | Терешина В.Н. |  | + |  |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | Красилов В.А. |  |  |  |
| Учителя начальных классов | Патракова И.С. |  |  | + |
| Батурина Н.А. |  |  | + |
| Егорова Л.Н. |  |  | + |
| Данилова Т.М. |  |  | + |
| Егер Т.А. |  | + |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**7. Материально-техническое обеспечение реализации программы:**

• материальное стимулирование педагогических работников по результатам педагогического труда;

• поддержка и материальное обеспечение конкурсного движения среди учителей,

• поддержка и материальное обеспечение участия школы в различных конкурсах, фестивалях и т. д.;

• приобретение информационной техники и обеспечение ею образовательного и воспитательного процесса;

• оснащение материальной базы предметных кабинетов;

• приобретение современной педагогической литературы в методический школьный кабинет;

• пополнение медиатеки.

**8. Сохранение и укрепление здоровья педагогических работников:**

• создание оптимальных санитарно-гигиенических и психологических условий для укрепления здоровья работников школы (рациональной педагогической нагрузки и расписания, спортивных залов и т. д.);

• проведение ежегодного бесплатного медицинского осмотра;

• организация и проведение психологических консультаций, тренингов и других мероприятий, направленных на релаксацию и сохранение профессионального долголетия; • иммунизация педагогического коллектива (прививки, витаминизирование и т. д.).

**9.Ожидаемые результаты**

* Повышение квалификации и наращивание кадрового потенциала в школе.
* Положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.
* Закрепление и успешная деятельность молодых педагогов.
* Создание условий для изменения статуса учителя, перевод его на позиции педагога-исследователя и экспериментатора.

 Принято

на заседании педагогического совета

от "23"06\_2015 г. протокол № 14